

RAPORT FINAL

***PROCEDURA DE SELECTIE PENTRU POZITIA DE
DIRECTOR GENERAL DOROBEIUL SRL***

Comitetul de nominalizare si remunerare
Expert independent: FLADRIEM SRL

1. Introducere

Prezentul Raport Final sintetizează etapele, metodologia și rezultatele procesului de selecție pentru Director General al **Dorobeiul SRL**, desfășurat în conformitate cu OUG nr. 109/2011, cu normele metodologice aferente și cu principiile transparenței, profesionalismului și competitivității potrivit standardelor de guvernanta corporative. Raportul Final este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție .

Prezentul Raport cuprinde:

- a) Rezultatele evaluării fiecărui candidat de pe lista scurta în procedura de selecție;
- b) Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- c) Modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, și în baza Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 38/28.08.2025 privind declanșarea procedurii de selecție pentru funcția de Director General al DOROBEIUL SRL, a fost demarat și derulat procesul de selecție a candidaților pentru ocuparea acestei funcții.

Procedura a fost derulată cu respectarea principiilor de transparență, profesionalism și nediscriminare, fiind gestionată de către Consiliul de Administrație, cu sprijinul unui expert independent

2. Baza legală

Procesul de selecție a fost realizat cu respectarea următoarelor acte normative:

- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Mandatul acordat de către Autoritatea Publică Tutelară și Hotărârea Consiliului de Administrație privind inițierea procedurii de selecție.
- Ghidul AMEPIP privind selecția și numirea directorilor;

Justificarea demarării procedurii - necesitatea asigurării unei guvernante corporative conforme cu legislația în vigoare a impus derularea unei proceduri competitive și transparente de selecție a noului Director General, în conformitate cu principiile profesionalismului, integrității, independenței și reprezentativității.

3.Scopul obiectivele Procedurii de Selectie

În conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, **Dorobeiul SRL** a demarat procedura de selectie pentru functia vacanta de Director General.

Scopul principal al acestei proceduri a fost identificarea candidatului cu abilitati, experienta adecvata, asigurându-se astfel transparenta, imparțialitatea și eficienta în recrutare, în concordanță cu principiile de guvernanta stabilite de legislatia natională, conform următoarelor cerinte:

- Identificarea unui candidat cu competențe relevante în domeniul societatii DOROBEIUL, managementului și guvernantei corporative;
- Asigurarea unei conduceri, cu capacitate de îndrumare strategică;
- Respectarea principiilor meritocrației, transparente și nediscriminării.

Asigurarea unui management strategic și operațional;

- Guvernanta corporativă conform OUG nr. 109/2011;
- Elaborarea și implementarea de politici și strategii;
- Managementul resurselor financiare și umane.

Abilitați de comunicare, negociere, analiză și luare a deciziilor. de a respecta indicatorii de performanță stabiliți de Consiliul de Administrație.

- a) să aibă o bună viziune cu privire la rolul și obiectivele societatii, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confrunta;
- b) să aibă capacitatea de a identifica, operationaliza rapid solutii optime, care să raspundă în mod eficient constrângerilor tehnice, financiare, economice, sociale și juridice cu care se confruntă DOROBEIUL SRL;
- c) să aibă capacitatea de a analiza cât și abilitatea de a construi bune relatii în cadrul și în afara societatii, pentru a putea lua deciziile corecte în timp util, în beneficiul societatii și pentru realizarea în condițiile legii a obiectului de activitate al acesteia;
- d) să fie capabil, ca prin măsurile și actiunile potrivite, să inspire întregului colectiv de salariați al Dorobeiul SRL, dorinta de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- e) să aibă capacitatea de a instaura o cultură organizatională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clientilor, pe calitate și performanta.

4.Activitati desfasurate anterior implementării procedurii de selectie

- a) Constituirea comitetului de nominalizare și remunerare;
- b) Contractarea serviciilor expertului independent.

Autoritatea publica tutelara a transmis către AMEPIP Planului de selectie-Componenta initială pentru desemnarea Directorului General.

Proiectul Planului de selectie-componenta initială a fost aprobat, prin Hot.CA nr. 39/17.09.2025, in termen de 10 zile de la declansarea procedurii, cu respectarea prevederilor din norme metodologice aprobate prin HG nr.639/2023,

Planul de selectie-componenta initiala s-a publicat se site-ul societatii Dorobeiul

Comitetul de nominalizare s-a înfiintat prin Hotararea CA nr. 47 /27.10.2025,

Membri Comisiei au fost desemnati prin Hotararea CA nr. 47 /27.10.2025

Presedintele comitetului de nominalizare si remunerare a fost desemnat dintre reprezentantii consiliului de administratie.

Comitetul de nominalizare si remunerare a îndeplinit atributiile principale prevăzute la art.4⁹ alin(5) din Ordonanta de Urgenta nr. 109/2011, cu modificările si completările ulterioare

Comitetul a avut responsabilitatea de a derula toate etapele procesului de selectie, inclusiv elaborarea criteriilor de recrutare, analiza dosarelor de candidatură, organizarea interviurilor si întocmirea raportului final.

5. Etapele procesului de selecție

1. Publicarea anunțului privind selecția – data: 07.10.2025
2. Depunerea dosarelor de candidatură – perioada: 07.10.2025 –07.11.2025
3. Verificarea conformității administrative – data: 18.11.2025
4. Întocmirea Listei Scurte – data: 25.11.2025
5. Depunere Declaratii de intentie-perioada : 25.11.2025-09.12.2025
6. Evaluarea candidaților (interviuri) – data: 11.12.2025
7. Selecția finală și stabilirea candidatului recomandat – data: 15.12.2025

Procedura de selectie a fost structurata si a constat in parcurgerea tuturor etapelor din procesul de selectie. Selectia s-a realizat cu respectarea principiilor nediscriminatorii, tratamentului egal si transparente, asumării răspunderii si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate al societatii.

Procesul de selecție s-a desfășurat în următoarele etape:

5.1. Etapa de publicare

Publicarea anuntul privind selectia Directorului General s-a făcut cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor respectiv, în perioada 07.10.2025 – 07.11.2025 ora 14,00.

Anuntul integral privind selectia Directorului General s-a publicat pe site-ul Dorobeiul SRL www.dorobeiul.ro cat si pe pagina de internet a Autoritatii publice tutelare <https://primariacristian.ro>

Anuntul a fost publicat si in doua publicatii economice si/sau financiare de larga raspandire respective Bursa si Ziarul Financiar cat si pe platforma de recrutare eJobs.

Anuntul a inclus informatii detaliate despre cerintele pentru functia Director General a Dorobeiul SRL, documentele necesare pentru aplicare, precum si termenul limită de depunere a candidaturilor.

Termenul limita de depunere a fost stabilit pentru data de 07.11.2025 ora 14,00.

5.2. Etapa de verificare

Dosarele de candidatura au fost depuse, pana la data limita specificata in anunt, in plic închis si sigilat la registratura societatii Dorobeiul SRL situata in Cristian str. Lunga nr. 96, jud. Brasov.

In perioada stabilită, s-au depus 4 (patru) dosare care au fost înregistrate la registratura societatii, primind un numar de identificare , utilizat pe toata durata desfasurarii procedurii de selectie din necesitatea de a respecta confidentialitatea datelor cu caracter personal.

Comitetul de nominalizare si remunerare a analizat dosarele depuse, verificând:

- Completitudinea documentelor;
- Conformitatea cu cerințele de eligibilitate;

Rezultatul verificărilor:

Comitetul de nominalizare si remunerare întrunit în data de 18.11.2025, a desigilat plicurile, a verificat toate documentele si a efectuat procedurile legale privind evaluarea initiala a candidatilor ce vor fi declarati admisi in lista lunga.

Având in vedere ca dosarul de candidatura cu nr. 2976/27.10.2025 -Sivu Ionut avea la dosar doar un CV, acesta a fost respins din Lista lunga, fiind notificat prin email, nefiind indeplinite conditiile de participare la procesul de selectie.

In urma verificării documentelor depuse la dosare a fost constituită lista lungă continand un număr de 3 (trei) dosare.

- Număr total dosare depuse: 4 (patru)
- Dosare conforme: 3 (trei)
- Dosare respinse: 1 (unu)

5.3. Evaluarea competențelor

Comitetul de nominalizare si remunerare a constatat ca documentele din dosare sunt concludente in ceea ce priveste minimul de criterii stabilite pentru selectie.

Fiecare candidat a primit un punctaj conform grilei aprobate.

După rezultatul analizei preliminare a dosarelor de candidatura si a analizei comparative, s-a întocmit Lista scurta a candidatilor selectati care au fost propusi pentru urmatoarea etapa.

Din analiza preliminară si comparativă a candidatilor au reiesit următoarele:

- Candidatii au studii superioare si vechime in domeniul stiintelor ingineresti, economice, sociale, juridice.
- Din CV-urile candidatilor reiese ca detin experientă de minimum 7 ani în domeniul studiilor absolvite si experientă de minim 7 ani în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat .

**Comitetul de nominalizare și remunerare pentru selecție Director General al S.C. DOKOBEL S.R.L.
Nr.6/18.11.2025**

VERIFICAREA ELIGIBILITĂȚII CANDIDAȚILOR ÎN RAPORT CU MINIMUL DE CRITERII SOLICITATE

Criteria	Dosar nr.2976/27.10.2025	Dosar nr.3003/29.10.2025	Dosar nr.3062/04.11.2025	Dosar nr.3087/06.11.2025
	DA	DA	DA	DA
Curriculum Vitae	DA	DA	DA	DA
Adverenta medicala care atesta starea de sanatate	NU	DA	DA	DA
Cazier Judiciar	NU	DA	DA	DA
Cazier Fiscal	NU	DA	DA	DA
Act de identitate	NU	DA	DA	DA
Documente care sa ateste nivelul de studii	NU	DA	DA	DA
Abonament	NU	DA	DA	DA
Experienta profesionala a doveditoare extras	NU	DA	DA	DA
Reversul adeverinta vechime (sapte ani vechime in domeniul activitatii)	NU	DA	DA	DA
Experienta profesionala a doveditoare extras	NU	DA	DA	DA
Reversul adeverinta vechime (cinci ani vechime in consultanta in management sau in functii de conducere)	NU	DA	DA	DA
Formulare completat 1-7	NU	DA	DA	DA
DECIZIE COMISIE DE SELECTIE	RESPINS LISTATI NGA	ADMIS LISTATI NGA	ADMIS LISTATI NGA	ADMIS LISTATI NGA

Având în vedere rezultatul analizei preliminare a dosarelor de candidatură a fost respins dosarul cu nr. 2976/27.10.2025 din lista de candidatură pentru următoarele motive:

1. Lipsa Adverinta care sa ateste starea de sanatate
2. Lipsa Cazier Judiciar
3. Lipsa Cazier Fiscal
4. Lipsa copie Act de identitate
5. Lipsa documente care atesta nivelul studiilor

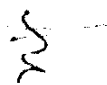
6. Lipsa documente care atesta experienta profesionala
7. Lipsa documente care atesta experienta de minim 5 ani in consultanta in management sau functii de conducere;
8. Lipsa formulare completate 1-7

Comitetul de nominalizare si remunerare:

██████████ Presedinte

██████████ Membru - expert independent - Membru cooptat

██████████ Secretar



Etapa depunere declaratii de intentie

Candidati admisi in lista scurta, au fost notificati electronic (email) în data de 25.11.2025 cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurta cât si asupra faptului ca pentru a continua în etapa urmatoare au obligatia să depuna la sediul societatii , declaratia de intentie în termen de 15 zile de la data informării, respectiv pana la data de 09.12.2025. ora 13,00

Anterior expirarii termenului privind depunerea declaratiilor de intentie, comisia de selectie si nominalizare a primit si înregistrat în registrul de intrare/iesire al acesteia un număr de 3(trei) declaratii.

Declaratiile de intentie au fost conexate cu numerele dosarelor de candidatura pentru a fi respectate confidentialitatea si legislatia privind protectia datelor cu caracter personal.

In etapa de analiză a declaratiilor de intentie s-au avut în vedere următoarele cerinte:

- a) contextul organizational;
- b) obiectivele, rezultatele asteptate de la societatii, astfel cum deriva din scrisoarea de asteptari;
- c) strategia societatii pentru asigurarea unei activități de succes;

Intrucat toti candidati au depus Declaratia de intentie mai devreme de data limita, prin procesul verbal nr. 11/25.11.2025 comisia a admis pentru proba interviu un numar de 3 (trei) candidati care constituie Lista scurtă finala:

Nr.crt.	Nume si prenumele candidatului	Nr. înreg. candidatură
1.	[REDACTED]	3003/29.10.2025
2.	[REDACTED]	3062/04.11..2025
3.	[REDACTED]	3087/06.11.2025

5.4. Interviu

Candidatilor înscriși in lista scurta finala li s-a comunicat electronic (mail), data si ora la care trebuie sa se prezinte fiecare candidat pentru sustinerea interviului.

Interviul a urmărit:

- Competențele profesionale (management, financiar, juridic etc.)
- Experiența relevanta în funcții de conducere ;
- Cunoștințe privind guvernanta corporativă și legislația aplicabilă;
- Viziune strategica și planului de administrare propus;
- Abilități de leadership și comunicare;

Interviurile au fost organizate în data de 11.12.2025, iar comisia a evaluat candidatii conform următoarelor criterii de competența, conform fișei postului și a profilului candidatului:

- Competențe de conducere și management strategic;
- Experiență profesională relevantă în domenii similare;
- Cunoștințe privind guvernarea corporativă și legislația aplicabilă;
- Abilități de analiză, decizie și comunicare;
- Calitatea planului de administrare propus;
- Reputație profesională și integritate.

Comitetul de nominalizare și remunerare a întocmit matrici individuale pentru fiecare candidat, fiind evaluați pe o scară de la 1 la 5, iar rezultatul interviurilor au fost centralizate în matrice și discutate în cadrul comisiei.

La această probă s-au avut în vedere și declarațiile de intenție care au fost întocmite în conformitate cu prevederile HG nr.639/2023.

Răspunsul fiecărui candidat la întrebările comitetului de nominalizare și remunerare au fost consemnate în procese verbale individuale, care la final au fost asumate de candidați.

6.Rezultatul procesului de selecție

Punctajul obținut de fiecare candidat din lista scurtă finală include rezultatele tuturor probelor din cadrul procedurii de evaluare, conform celor mai sus prezentate.

Clasamentul final în urma suprapunerii rezultatelor obținute pentru fiecare probă a procedurii de selecție pe matricea candidatului se regăsește în următorul tabel:

NR. CRT	NUME PRENUME/NUMAR DOSAR	PUNCTAJ OBTINUT
1	██████████ - Dosar nr. 3003/29.10.2025	99 puncte
2.	██████████ - Dosar nr. 3062/04.11.2025	79,20 puncte
3.	██████████ - Dosar nr. 3087/06.11.2025	92,90 puncte

Candidat: ██████████

Candidatul a obținut un punctaj ponderat de 99 puncte, conform matricei individuale anexată.

Declarația de Intenție a candidatului se aliniază în mare parte cu Scrisoarea de așteptări.

Candidatul a absolvit cursurile Universității Transilvania -Facultatea de Silvicultura si Exploatare Forestiere in 1982, an in care debutează cariera ca: Subinginer, Sef Adjunct santier, Administrator societate ,Adjunct Inginer sef , Inginer sef activitati montaj si Administrator in Consiliul de Administratie, Vicepresedinte Consiliu de Administratie si Director, Presedinte Consiliului de Administratie si Director. Din 2017 ocupa functia de Director General la Dorobeiul SRL Cu experienta si o cariera impresionanta in domeniu instalatiilor si managementului organizational, candidatul a demonstrat abilitati de leadership, luare a deciziilor. In timpul interviului a adus exemple concrete cu privire la experienta sa anterioara cat si rezultatele obtinute in cadrul societatii Dorobeiul ca Director General demonstrand abilitati de viziune strategica și planul de administrare propus, calitati de comunicare institutionala si interpersonala.

Candidat: ██████████

Candidatul a obtinut un punctaj ponderat de 79,20 puncte, conform matricei individuale anexata. Declaratia de Intentie a candidatului se aliniaza moderat cu Scrisoarea de asteptări.

Candidatul a absolvit cursurile Universității Transilvania in 1988, an in care debutează cariera ca: Inginer Proiectant, , Sef compartiment auto, Sef service auto, Director Proiect, Director General si Administrator societate. In timpul interviului a adus exemple cu privire la experienta sa anterioara, dar nu a dovedit cunostinte privind modul de operare al societatii in domeniul sau de activitate . Nu a demonstrat abilitati în gestionarea schimbarilor tehnologice.

Candidat: ██████████

Candidatul a absolvit cursurile Universitatii George Baritiu -Facultatea de Stiinte Economice in 2001. Debuta in cariera ca: Agent vanzari publicitate, Director Marketing-Vanzari, Director economic iar in perioada 2015-2020 a fost Membru in Consiliu de Administratie. Din 2012 pana in prezent este Consilier in cadrul Consiliului Local al comunei Cristian. Cu o experienta bogata in domeniu economic, imbunatatindu-si experienta prin diferite cursuri de formare, candidatul demonstrând abilitati de leadership, planificare strategica. In timpul interviului a adus exemple concrete cu privire la experienta sa anterioara cat si rezultatele obtinute in cariera, demonstrand calitati de comunicare ,cunoștințe privind guvernanta corporativă.

7. Concluzii și propunere

Comitetul de nominalizare si remunerare propune numirea domnului ██████████ în funcția de Director General al DOROBIEIUL SRL, pentru un mandat de 4 ani, in baza unui contract de mandat ce va fi negociat si aprobat conform prevederilor legale in vigoare.

Punctaj final obținut: 99 puncte.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDATILOR PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR GENERAL
AL SOCIETATII DOROBIEUL SRL**

CRITERII	Subcriterii	Oblig/Opt	Pondere	Candidat nr. 308/29.10.2025			Candidat nr. 308/03.11.2025			Total	Total Ponderat
				1	2	3	1	2	3		
1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert											
I. COMPETENTE											
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	Opt	1	5			5		12	12	
1.2	Cunoștințe despre domeniul întreprinderii publice	Opt	0.5	5			5		12	6	
1.3	Aplicarea din a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	Opt	0.5	5			5		12	6	
2. Competențe profesionale de											
2.1	Competențe privind managementul strategic	Opt/Oblig	1	5			5		12	12	
2.2	Competențe privind managementul financiar	Opt/Oblig	1	5			5		12	12	
2.3	Competențe privind managementul financiar	Opt/Oblig	0.5	5			5		13	6.5	
2.4	Competențe privind managementul comercial	Opt/Oblig	0.3	5			5		14	4.2	
2.5	Competențe privind managementul resurselor umane	Opt	0.2	5			5		13	2.6	
3. Competențe de guvernare											
3.1	Cerințe de Guvernare corporativă și rolul directorului general	Oblig/Oblig	1	5			5		14	14	
3.2	Principii și norme de Guvernare corporativă	Oblig/Oblig	1	5			5		12	12	
3.3	Monitorizarea performanței	Oblig/Oblig	1	5			5		14	14	
4. Trăsături sociale și personale											
4.1	Trăsături comportamentale	Oblig/Oblig/Oblig	1	5			5		15	15	
4.2	Abilități cognitive	Oblig/Oblig/Oblig	1	5			5		15	15	
4.3	Interese și pașionări specifice postului	Oblig/Oblig/Oblig	1	5			5		12	12	
5. Experiință pe plan local și internațional											
5.1	Experiință instituțională pe plan local, regional, național și internațional	Opt	0.5	5			5		14	7	
5.2	Experiință în reprezentarea intereselor societății	Opt	0.5	5			5		12	6	
6. Competențe și restricții specifice											
6.1	Conștientizare intereselor	Oblig/Oblig	0.5	5			5		15	7.5	
6.2	Încălcarea legislației naționale	Oblig/Oblig	0.5	5			5		15	7.5	
			Subtotal Competențe	1.1	204		204		15	7.5	
			Sub total ponderat			64	48	59.3			
II. TRASATURI											

7. Reputare personală și profesională		0,8	5,0	4,0	5,0	14	11
8. Integritate		0,8	5,0	5,0	5,0	15	12
9. Independență		0,2	5,0	5,0	5,0	14	2,8
10. Exponere publică		0,2	5,0	5,0	5,0	14	2,8
11. Abilități de comunicare interpersonală		1	5,0	5,0	5,0	13	13
12. Absența cuștițării de astăzi și se punctează la interviul final		1	5,0	5,0	5,0	14	14
	Subtotal Traseuri	4	10,0	27,0	27,0		
	Subtotal ponderat		20	17,2	18,6		
III Condiții proscriptive și prescriptive							
13. Studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență în domeniul științelor științelor ingineriei/economice/științelor		1	5	5	5	15	15
14. Experiță în consultanță în management sau în funcții de conducere executivă la nivelul autorităților publice, în funcții de administrație, respectiv de director, precum și în alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice și serviciilor din sectorul privat		1	5	5	5	14	14
15. Inscris în cadrul judecării și consiliul județean		1	5	5	5	15	15
	Subtotal Condiții proscriptive și prescriptive		15	14	15		
	Sub total ponderat	3	15	14	15		
	Total General		105,0	108	104		
	Total General ponderat		99,0	70,2	72,6		
	CLASAMENT		1	3	2		

Comitetul de nominalizare și remunerare:

_____ – Președinte comitetului

_____ – înlocuit prin decizia nr. 22.1 din data de 11.12.2025

_____ – expert independent – Membru cooptat

_____ – Secretar

8. Motivarea Selecției

Candidatul a fost selectat datorită competențelor și experienței detinute precum și viziunii strategice pentru dezvoltarea pe termen lung a societății.

În timpul interviului, candidatul a adus exemple concrete cu privire la experiența anterioară în negocieri, comunicare instituțională și interpersonală, cunoaște rigorile unui business corect aplicat, precum și modul de lucru cu autoritățile publice locale. A demonstrat abilități excelente de conducere, o capacitate dovedită de gestionare eficientă a resurselor, o înțelegere profundă a problemelor cu care se confruntă întreprinderea publică în contextul legislativ actual.

9. Observații finale

Procedura a fost derulată în conformitate cu reglementările legale în vigoare, respectând principiile de obiectivitate, transparență și profesionalism.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

██████████ - Președinte comitetului

██████████ - Membru

██████████ - expert independent - Membru cooptat

██████████ - Secretar

FISA PUNCTARE INTERVIU

Nume si prenume: ██████████				
Funcția:candidat pentru poziția de Director General- DOROBEIUL SRL				
Criteria		Candidat		
		Oblig/Opt	Pondere 0-5	
1. Competente	1. Competente specific sectorului de activitate al întreprinderii publice			
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	Opt.	1	5
	1.2 Cunoștințe despre domeniul utilitatilor publice	Opt	0,5	5
	1.3 Capacitatea de a depasi constrangerile furnizari de apa uzata	Opt	0,5	5
	2 Cunoștințe profesionale de importanța strategică/tehnica			
	2.1 Competențe privind managementul strategic	Oblig	1	5
	2.2 Competența privind managementul riscului	Oblig	1	5
	2.3 Competența privind managementul financiar	Opt.	0,5	5
	2.4 Competența privind managementul comercial	Opt.	0,3	5
	2.5 Competența privind managementul resurselor umane	Opt.	0,2	5
	3. Competențe de guvernanta corporativa			
	3.1 Cerințe ale Guvernanței corporative și rolul directorului general	Oblig	1	5
	3.2 Principii și norme de Guvernanță corporativă	Oblig	1	4
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5
	4. Trăsături sociale și personale			
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig	1	5
	4.2 Aptitudini	Oblig	1	5
	4.3 Interese, Capacitate de analiza și sinteza	Oblig	1	5
	5. Experiența locală și internațional			
	5.1 Relații interinstituționale pe plan local, regional, național/internațional	Opt	0,5	5
	5.2 Experiență în reprezentarea intereselor societății	Opt	0,5	5
	6. Competențe și restricții specifice			
	6.1 Conflicte de interese	Oblig	0,5	5
6.2 Incompatibilitati legale	Oblig	0,5	5	
Sub total Competente			89	
Sub total ponderat			64	
2. Trăsături	7.Reputatie personala și profesionala	Oblig	0,8	5
	8. Integritate	Oblig	0,8	5
	9. Independența	Opt.	0,2	5
	10.Expunere politica	Opt.	0,2	5
	11.Abilitati de comunicare interpersonală	Oblig	1	5
	12.Alinierea cu serisoarea de asteptari	Oblig	1	5
	Subtotalul Trăsături			30

	Subtotalul ponderat			20
3. Cerinte prescriptive si proscriptive				
	13. Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, în domeniul științelor științelor inginerești/economice/juridice	Oblig	1	5
	14. Experiență în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și în orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat	Oblig	1	5
	Inscrieri în cazier fiscal si judiciar	Oblig	1	5
	Subtotalul conditii prescriptive si proscriptive			15
	Subtotalul ponderat			15
	Total			134
	Total ponderat			99
	Clasament			1

Comitetul de nominalizare si remunerare:

██████████ - Președinte comitetului

██████████ - Membru inlocuit prin Decizia nr. 22.1 din 11.12.2025

██████████ - expert independent - Membru cooptat

██████████ - Secretar

Handwritten signature

FISA PUNCTARE INTERVIU

Nume si prenume: XXXXXXXXXX
 Functia: candidat pentru pozitia de Director General- **DOROBEIUL SRL**

	Criterii	Candidat		
		Oblig/Opt	Pondere 0-5	
1. Competente	1. Competente specific sectorului de activitate al intreprinderii publice			
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	Opt.	1	3
	1.2 Cunoștințe despre domeniul utilitatilor publice	Opt	0,5	3
	1.3 Capacitatea de a depasi constrangerile furnizari de apa uzata	Opt	0,5	3
	2 Cunoștințe profesionale de importanta strategica/tehnica			
	2.1 Competente privind managementul strategic	Oblig	1	3
	2.2 Competența privind managementul riscului	Oblig	1	3
	2.3 Competența privind managementul financiar	Opt.	0,5	3
	2.4 Competența privind managementul comercial	Opt.	0,3	4
	2.5 Competența privind managementul resurselor umane	Opt.	0,2	4
	3. Competente de guvernanta corporativa			
	3.1 Cerințe ale Guvernantei corporative și rolul directorului general	Oblig	1	4
	3.2 Principii și norme de Guvernanță corporativă	Oblig	1	3
	3.3 Monitorizarea performantei	Oblig	1	4
	4. Trasaturi sociale si personale			
	4.1 Trasaturi comportamentale	Oblig	1	5
	4.2 Aptitudini	Oblig	1	5
	4.3 Interese, Capacitate de analiza si sinteza	Oblig	1	3
	5. Experienta locala si international			
	5.1 Relații interinstituționale pe plan local, regional, național/internațional	Opt	0,5	4
5.2 Experiență în reprezentarea intereselor societății	Opt	0,5	3	
6. Competente si restrictii specifice				
6.1 Conflicte de interese	Oblig	0,5	5	
6.2 Incompatibilitati legale	Oblig	0,5	5	
Sub total Competente			67	
Sub total ponderat			48	
2. Trasaturi	7.Reputatie personala si profesionala	Oblig	0,8	4
	8. Integritate	Oblig	0,8	5
	9. Independenta	Opt.	0,2	5
	10.Expunere politica	Opt.	0,2	5
	11.Abilitati de comunicare interpersonală	Oblig	1	4
	12.Alinierea cu scrisoarea de asteptari	Oblig	1	4
	Subtotalul Trasaturi			27

	Subtotalul ponderat			17,2
3. Cerinte prescriptive si proscriptive				
	13. Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, în domeniul științelor științelor ingineresti/economice/juridice	Oblig	1	5
	14. Experiență în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și în orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat	Oblig	1	4
	Inscrieri in cazier fiscal si judiciar	Oblig	1	5
	Subtotalul conditii prescriptive si proscriptive			14
	Subtotalul ponderat			14
	Total			108
	Total ponderat			79,2
	Clasament			3

Comitetul de nominalizare si remunerare:

██████████ Președinte comitetului

██████████ – Membru inlocuit prin Decizia nr. 22.1 din 11.12.2025

██████████ – expert independent - Membru cooptat

██████████ - Secretar

FISA PUNCTARE INTERVIU

Nume si prenume: ██████████			
Funcția:candidat pentru poziția de Director General- DOROBIEIUL SRL			
	Criterii	Candidat	
		Oblig/Opt	Pondere 0-5
1. Competente	1. Competente specific sectorului de activitate al întreprinderii publice		
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	Opt.	1
	1.2 Cunoștințe despre domeniul utilitatilor publice	Opt	0,5
	1.3 Capacitatea de a depasi constrangerile furnizari de apa uzata	Opt	0,5
	2 Cunoștințe profesionale de importanța strategică/tehnică		
	2.1 Competențe privind managementul strategic	Oblig	1
	2.2 Competența privind managementul riscului	Oblig	1
	2.3 Competența privind managementul financiar	Opt.	0,5
	2.4 Competența privind managementul comercial	Opt.	0,3
	2.5 Competența privind managementul resurselor umane	Opt.	0,2
	3. Competențe de guvernanta corporativa		
	3.1 Cerințe ale Guvernanței corporative și rolul directorului general	Oblig	1
	3.2 Principii și norme de Guvernanță corporativă	Oblig	1
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1
	4. Trăsături sociale și personale		
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig	1
	4.2 Aptitudini	Oblig	1
	4.3 Interese, Capacitate de analiza și sinteza	Oblig	1
	5. Experiența locală și internațională		
	5.1 Relații interinstituționale pe plan local, regional, național/internațional	Opt	0,5
	5.2 Experiență în reprezentarea intereselor societății	Opt	0,5
	6. Competențe și restricții specifice		
6.1 Conflicte de interese	Oblig	0,5	
6.2 Incompatibilitati legale	Oblig	0,5	
Sub total Competente			82
Sub total ponderat			59,3
2. Trăsături	7.Reputatie personala și profesionala	Oblig	0,8
	8. Integritate	Oblig	0,8
	9. Independența	Opt.	0,2
	10.Expunere politica	Opt.	0,2
	11.Abilitati de comunicare interpersonală	Oblig	1
	12.Alinierea cu scrisoarea de așteptari	Oblig	1
	Subtotalul Trăsături		

	Subtotalul ponderat			18,6
3. Cerinte prescriptive si proscriptive				
	13. Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, în domeniul științelor științelor inginerești/economice/juridice	Oblig	1	5
	14. Experiență în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și în orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat	Oblig	1	5
	Inscrieri in cazier fiscal si judiciar	Oblig	1	5
	Subtotalul conditii prescriptive si proscriptive			15
	Subtotalul ponderat			15
	Total			124
	Total ponderat			92,9
	Clasament			2

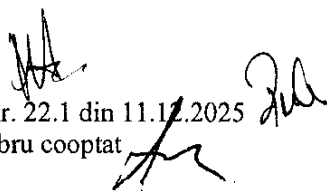
Comitetul de nominalizare si remunerare:

██████████ - Președinte comitetului

██████████ - Membru inlocuit prin Decizia nr. 22.1 din 11.12.2025

██████████ - expert independent - Membru cooptat

██████████ - Secretar

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDATILOR PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR GENERAL
AL SOCIETATII DOROBEIUL SRL**

CRITERII	Subcriterii	Oblig/Opt	Pondere	Bar chart data				Total	Total Ponderat
				Dosar nr.3003/29.10.2025	Dosar nr.3062/04.11.2025	Dosar nr.3087/06.11.2025			
1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert									
I. COMPETENTE									
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății		Opt.	1	5	3	4	12	12	
1.2 Cunoștințe despre domeniul utilităților publice		Opt.	0.5	5	3	4	12	6	
1.3 Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată		Opt.	0.5	5	3	4	12	6	
2. Competențe profesionale de									
2.1 Competența privind managementul strategic		Oblig	1	5	3	4	12	12	
2.2 Competența privind managementul riscului		Oblig	1	5	3	4	12	12	
2.3 Competența privind managementul financiar		Opt	0.5	5	3	5	13	6.5	
2.4 Competența privind managementul comercial		Opt	0.3	5	4	5	14	4.2	
2.5 Competența privind managementul resurselor umane		Opt	0.2	5	4	4	13	2.6	
3. Competențe de guvernanta									
3.1 Cerințe ale Guvernantei corporative și rolul directorului general		Oblig	1	5	4	5	14	14	
3.2 Principii și norme de Guvernanță corporativă		Oblig	1	4	3	5	12	12	
3.3 Monitorizarea performanței		Oblig	1	5	4	5	14	14	
4. Trăsături sociale și personale									
4.1 Trăsături comportamentale		Oblig	1	5	5	5	15	15	
4.2 Aptitudini cognitive		Oblig	1	5	5	5	15	15	
4.3 Interese ocupaționale specifice postului		Oblig	1	5	3	4	12	12	
5. Experiența pe plan local și internațional									
5.1 Relații interinstituționale pe plan local, regional, național/internațional		Opt	0.5	5	4	5	14	7	
5.2 Experiență în reprezentarea intereselor societății		Opt	0.5	5	3	4	12	6	
6. Competențe și restricții specifice									
6.1 Conflicte de interes		Oblig	0.5	5	5	5	15	7.5	
6.2 Incompatibilități legale		Oblig	0.5	5	5	5	15	7.5	
	Subtotal Competente		13	89	67	82			
	Sub total ponderat			64	48	59.3			
II. TRASATURI									

7. Reputatie personala si profesionala		Oblig	0.8	5.0	4.0	5.0	14	11
8. Integritate		Oblig	0.8	5.0	5.0	5.0	15	12
9. Independenta		Opt	0.2	5.0	5.0	4.0	14	2.8
10. Expunere politica		Opt	0.2	5.0	5.0	4.0	14	2.8
11. Abilitati de comunicare interpersonală		Oblig	1	5.0	4.0	4.0	13	13
12. Alinierea cu scisoarea de asteptari-Se punteaza la interviul final		Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14	14
	Subtotal Trasaturi		4	30.0	27.0	27.0		
	Subtotal ponderat			20	17.2	18.6		
III Conditii proscriptive si prescriptive								
13. Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, în domeniul științelor științelor ingineresti/economice/juridice		Oblig	1	5	5	5	15	15
14. Experiență în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și în orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat		Oblig	1	5	4	5	14	14
15. Înscrisuri în cazierul judiciar și cazierul fiscal zero		Oblig	1	5	5	5	15	15
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive		3	15	14	15		
	Sub total ponderat		3	15	14	15		
	Total General			134.0	108	124		
	Total General ponderat			99.0	79.2	92.9		
	CLASAMENT			1	3	2		

Comitetul de nominalizare si remunerare:

C [redacted] – Președinte comitetului

Micu Marius – Membru - înlocuit prin decizia nr. 22.1 din data de 11.12.2025

[redacted] – expert independent - Membru cooptat

[redacted] - Secretar

[Signature]

[Signature]

[Signature]